

Рассмотрено
на заседании
научно-методического
совета от 13.04.2011
(протокол № 3)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «Гимназия им. В.А.Надькина»
от 18 декабря 2013 г.
№116-42-167/9

ПОЛОЖЕНИЕ О ВРЕМЕННЫХ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ КОЛЛЕКТИВАХ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет цели, принципы, методы формирования и функционирования временных исследовательских коллективов в Учреждении.
- 1.2. Временные исследовательские коллективы - временные коллективы, созданные на добровольной основе из числа педагогических и административных работников Учреждения по инициативе администрации или педагогов и осуществляющие научно-экспериментальную, исследовательскую деятельность в рамках инновационной деятельности.
- 1.3. Результатом работы коллектива является создание педагогического продукта исследовательской деятельности нового качества.
- 1.4. Временные исследовательские коллективы осуществляют свою деятельность, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иным законодательством Российской Федерации, Иркутской области, муниципального образования «город Саянск», Уставом, а также настоящим Положением.

2. Содержание деятельности временных исследовательских коллективов

- 2.1. Содержание работы временных исследовательских коллективов направлено на реализацию целей, определяющих область деятельности коллективов.
- 2.2. Временные исследовательские коллективы создаются в целях:
 - разработки исследовательских тем;
 - разработки и апробации программ локальных экспериментов;
 - проведения целенаправленных педагогических наблюдений, диагностики в ходе апробации экспериментальных моделей;

- подготовки брошюр, сборников из опыта работы учителей-исследователей;
- разработки и презентации продуктов научно-исследовательской работы с целью продвижения их по рынку образовательных услуг.

3. Организация деятельности временных исследовательских коллективов

- 3.1. Состав временного исследовательского коллектива утверждается приказом директора Учреждения и может носить стабильный или динамический характер; в последнем случае в приказе отражается состав группы.
- 3.2. Руководитель временного исследовательского коллектива избирается членами коллектива и утверждается приказом директора.
- 3.3. Руководитель временного исследовательского коллектива в рамках своей деятельности по руководству коллективом подчиняется заместителю директора по научно-методической работе, заместителю директора, курирующему направление деятельности временного исследовательского коллектива, или непосредственно директору.
- 3.4. Члены временного исследовательского коллектива в рамках деятельности коллектива подчиняются руководителю временного исследовательского коллектива.
- 3.5. Члены временного исследовательского коллектива имеют право:
 - привлекать к своей деятельности других педагогов;
 - вносить предложения по изменению состава группы;
 - использовать в своей работе имеющиеся в школе материально-технические и, при необходимости, административные ресурсы;
 - получать необходимую информацию;
 - получать необходимую научно-методическую помощь;
 - проходить, при необходимости, обучение, курсовую подготовку или повышение квалификации по теме работы коллектива;
 - предлагать и использовать свои формы и методы реализации задач коллектива;
 - проявлять самостоятельность и инициативу;
 - выходить со своими предложениями по совершенствованию деятельности гимназии на педагогический и научно-методический совет Учреждения;
 - переходить из одного временного исследовательского коллектива в другой, аргументировав свое решение.

3.6. Руководитель временного исследовательского коллектива:

- сотрудничает с научным руководителем Учреждения;
- планирует работу временного исследовательского коллектива;
- распределяет обязанности между членами коллектива;
- координирует деятельность педагогов, входящих в состав временного исследовательского коллектива, взаимодействует с администрацией гимназии по вопросам материально-технического, финансового, организационного или иного обеспечения деятельности коллектива;
- взаимодействует, при необходимости, с руководителями других временных исследовательских коллективов для координации деятельности;
- предоставляет промежуточные и (или) окончательные результаты работы временного исследовательского коллектива администрации Учреждения;
- вносит предложения администрации по моральному и материальному стимулированию членов временного исследовательского коллектива.

3.7. Результаты работы и предложения временного исследовательского коллектива учитываются структурными подразделениями, методическими объединениями, научно-методическим советом, педагогическим советом, администрацией при планировании дальнейшей деятельности Учреждения.

3.8. Работа педагогов во временном исследовательском коллективе и руководителя временного исследовательского коллектива является работой, выполняемой сверх должностных обязанностей, и оплачивается на основании Положения о распределении стимулирующих выплат работникам Учреждения.

3.9. Деятельность временного исследовательского коллектива может быть прекращена:

- в связи с выполнением поставленной задачи;
- в связи с потерей актуальности поставленной задачи;
- в связи с нежеланием временного исследовательского коллектива продолжать работу над задачей;
- по решению администрации Учреждения в случае, если деятельность временного исследовательского коллектива вступает в противоречие с Уставом Учреждения, его целями и задачами, правами участников образовательного процесса, законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.