


Принято с учётом мнения выборного
органа первичной профсоюзной
организации
От 07.09.2022г.

 С.И. Попова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
От 07.09.2022г. №116/1-26-391

**Положение
об оплате труда работников муниципального общеобразовательного
учреждения «Гимназия имени В.А. Надькина»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия имени В.А. Надькина» (далее – Положение), разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств от 06.09.2022 № 110-37-994-22
2. Настоящее Положение, устанавливает систему оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия имени В.А. Надькина» (далее – Гимназия)
3. Положение определяет:
 - размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Гимназии;
 - размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам Гимназии;
 - размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Гимназии;
 - показатели и критерии эффективности деятельности работников Гимназии;
 - иные вопросы, связанные с оплатой труда работников Гимназии.
4. Директор Гимназии с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждает положение об оплате труда работников Гимназии, а также изменения в него.
5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных

стандартах.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

7. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

8. Оплата труда педагогическому работнику при замещении временно отсутствующего работника производится недельными часами.

9. Месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

10. Заработная плата работника образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП} = (\text{ГЧ} + \text{ПЧ}) \times \text{КРСН},$$

где:

ЗП - заработная плата;

ГЧ - гарантированная часть;

ПЧ - переменная часть;

КРСН - районный коэффициент и процентная надбавка

10.1. Гарантированная часть работников образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ГЧ} = \text{О} + \text{КВ}_1 + \text{ВК}$$

где:

О – минимальный оклад (или увеличенный минимальный оклад с учетом специфики работы).

КВ₁ – оплата дополнительных видов работ и выплаты компенсационного характера.

ВК – выравнивающий коэффициент (это доплата до гарантированной заработной платы, установленной трудовым законодательством).

10.1.1. К дополнительным видам работ и выплатам компенсационного характера (КВ₁) относятся следующие доплаты:

- за наличие звания и наград
- за классное руководство;
- за проверку письменных работ;
- за заведование: кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, участками для групповых прогулок, занятий, групповыми ячейками (при наличии паспорта);
- за руководство предметными профессиональными объединениями.
- за проведение внеклассной работы по физкультуре, в зависимости от числа классов;
 - за выполнение работы по руководству органами ученического самоуправления в рамках деятельности РДШ;
 - за выполнение работ по охране труда;
 - за ведение работы в АИС;
 - за наставничество (работа с молодыми педагогами);
 - за выполнение работ по организации безопасности образовательного процесса;
 - за работу на улице в зимнее время (с 1 ноября по 31 марта);
 - за превышение наполняемости классов;
 - победителям - призерам городских и областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ и выплат компенсационного характера определены в приложении №6 к настоящему Положению.

10.1.2. Работникам Гимназии производится повышение размера минимального оклада с учетом учебной нагрузки (педагогической работы) за специфику работы в следующих случаях и размерах по следующим основаниям с образованием нового оклада:

- за работу в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы;
- за работу в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией педагогическим работникам;
- за обучение по индивидуальному учебному плану на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;
- за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях

больниц для взрослых;

- за реализацию образовательных программ в профильных классах, а также в классах с углубленным изучением отдельных предметов;

- за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, и детьми, обучающимися по адаптированным основным общеобразовательным программам с ЗПР и умственной отсталостью;

- за работу по специальным индивидуальным программам для детей с тяжелой и глубокой отсталостью (интеллектуальными нарушениями, тяжелыми и множественными нарушениями развития);

- за работу в составе территориальной психолого-медико-педагогической комиссии.

Порядок и условия повышения минимальных окладов определены в Приложении № 6 к настоящему Положению.

10.1.3. Гарантированная часть оплаты труда не должна быть меньше минимального размера оплаты труда установленного трудовым законодательством.

Если гарантированная часть оплаты труда меньше, чем минимальный размер оплаты труда установленного трудовым законодательством, то работнику устанавливается выравнивающий коэффициент в суммовом выражении, который определяется ежемесячно и утверждается приказом руководителя учреждения.

10.2 Переменная часть заработной платы работников Гимназии начисляется сверх гарантированной части и рассчитывается по следующей формуле:

$$ПЧ=КВ_2+СВ+РДФ+ЕП,$$

где:

КВ₂ - компенсационные выплаты, не отнесенные к гарантированным;

СВ - стимулирующие выплаты;

РДФ - размеры дифференциации заработной

ЕП - единовременные премии.

10.2.1. Работникам Гимназии устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера (КВ₂):

- работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников.

- педагогическим работникам за стаж педагогической работы;

- за сложность, напряженность и высокие достижения в труде педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, преподаватель ОБЖ, педагог дополнительного

образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, педагог-библиотекарь, библиотекарь).

- за сложность, напряженность и высокие достижения в труде служащим, работникам, не относящимся к педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений;

- за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников.

10.2.2. Работникам Гимназии, на основе показателей эффективности деятельности работников, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному труду и на поощрение за выполненную работу.

10.2.3. Размеры дифференциации определены в Приложении № 8 к настоящему Положению.

10.2.4. Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается согласно разделу 8 настоящего Положения.

Глава 2. Порядок формирования фонда оплаты труда

11. Фонд оплаты труда работников Гимназии на календарный год формируется:

- для казенных учреждений в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда;

- для бюджетных учреждений исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям из местного бюджета, и средств поступающих от приносящей доход деятельности.

12. Штатное расписание Гимназии включает в себя все должности работников, после согласования с начальником Управления образования утверждается руководителем учреждения.

13. Фонд оплаты труда включает в себя базовую часть (не менее 75%) и стимулирующую часть (не более 25%).

Глава 3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Гимназии

14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Гимназии устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников Гимназии.

15. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) Гимназии определены в Приложениях № 1 - № 5 к настоящему Положению.

Глава 4. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам Гимназии

16. Работникам Гимназии устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом).

17. Выплата работникам Гимназии, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании результатов специальной оценки условий труда.

18. Доплата работникам Гимназии за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

19. Работникам Гимназии устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за наличие звания и наград;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты молодым специалистам;
- выплаты педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.

19.1. Работникам образовательных Гимназии, занимающим штатные должности, устанавливаются (в абсолютной величине или процентах) следующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки, но не более:

- за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;
- за ученое звание доцента – 40 процентов от минимального размера оклада, ставки заработной платы;
- за ученое звание профессора – 60 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы.

19.2. Работникам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования,

имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР устанавливается доплата в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки.

19.3. Повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности с учетом педагогической нагрузки устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение № 6).

19.4. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, закончивших полный курс среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, полученного в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности и государственную аккредитацию по образовательным программам среднего профессионального образования либо высшего образования, прошедшим обучение исключительно по очной форме, устанавливается ежемесячная выплата в течение первых четырех лет работы в размере 80 процентов оклада. Выплата устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год).

Из установленного периода исключается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, но не более трех лет.

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются:

- наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования;

- поступление на работу впервые в течение одного года со дня получения документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение соответствующего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству, в учреждение. В указанный срок не включаются периоды:

а) временной нетрудоспособности свыше двух месяцев подряд;

б) нахождения в отпуске (отпусках) по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет;

в) прохождения военной службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, предусмотренных Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы;

19.5. Педагогическим работникам за стаж педагогической работы (включая нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) устанавливается ежемесячная выплата от ставки (оклада) заработной платы в следующих размерах:

- с 4-х лет до 10 лет – 5%;

- с 10 до 15 лет – 7%;

- с 15 и выше – 10%.

19.6. Педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, преподаватель ОБЖ, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, педагог-библиотекарь, библиотекарь) может устанавливаться ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 150% должностного оклада, ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год).

19.7. Служащим, работникам, не относящимся к педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала Гимназии, может устанавливаться ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 150% должностного оклада, ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год).

20. Размеры и виды выплат компенсационного характера не вошедшие в данный раздел определены в Приложении № 5 к настоящему Положению.

Глава 5. Размеры, порядок и условия установления выплат из фонда выплат стимулирующего характера работникам учреждений

21. Работникам Гимназии, на основе показателей эффективности деятельности работников, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному труду и на поощрение за выполненную работу. Показатели эффективности деятельности работников Гимназии предусмотрены в Приложении № 8 к настоящему Положению. Локальные нормативные акты учреждения об установлении критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

22. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения и молодые специалисты.

23. Решение комиссии об установлении баллов оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

24. На основании протокола комиссии директор Гимназии издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

25. Комиссия рассматривает письменные обращения работников Гимназии по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

26. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

27. Стимулирующие выплаты производятся в случае отсутствия у работника:

- нарушений трудовой дисциплины, административных взысканий;
- нарушений статей Устава Гимназии, Правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора, должностной инструкции;
- обоснованных жалоб родителей;
- нарушений по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- нарушений исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетов).

Стимулирующие выплаты выплачиваются вместе с заработной платой за расчетный месяц.

Глава 6. Условия оплаты труда директора Гимназии и заместителя директора

28. Заработная плата директора Гимназии и заместителя директора определяется в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых, муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств.

29. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы директора Гимназии и заместителя директора и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя и заместителя руководителя), установлено в кратности от 1 до 5.

Глава 7. Условия оплаты труда служащих и работников, не относящихся к педагогическим работникам.

30. Размеры ставок заработной платы служащих и работников, не относящихся к педагогическим работникам (далее – работники) учреждений определены в Приложениях № 1 - № 5 к настоящему Положению.

31. Заработная плата работников Гимназии устанавливается с учетом дифференциации. Размеры дифференциации определены в Приложении № 9 к настоящему Положению.

32. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и дифференциации.

Глава 8. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

33. Работникам Гимназии (в том числе учебно – вспомогательному персоналу) за счет средств фонда оплаты труда может выплачивается единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ в размере не более 30 процентов оклада (ставки) заработной платы.

34. Работникам Гимназии за счет средств фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения принимает директор Гимназии на основании письменного заявления работника.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т. ч. усыновленные), родители работников учреждения.

35. В случае смерти работника Гимназии, а также смерти работника, ушедшего на пенсию из учреждения и нигде не работающего - семье умершего выплачивать единовременное пособие в размере 10 000 рублей; в случае смерти близких родственников работника (родители, дети, супруги) - оказывать материальную помощь в размере 5000 рублей, выплаты производятся в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания (для бюджетных учреждений); в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год (для казенных учреждений).

36. Работникам, добросовестно отработавшим в Гимназии не менее 3 лет, в день 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия выплачивается денежная премия в размере 4000 рублей, в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания (для бюджетных учреждений); в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год (для казенных учреждений).

Приложение № 1 к Положению об оплате труда
 работников муниципального общеобразовательного
 учреждения «Гимназия имени В.А. Надькина»
 От 07.09.2022г. №116/1-26-391

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	8536
Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	8558
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	8601
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист	8623
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	8666
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8709
Старший воспитатель	
Старший методист	

Учитель	
Учитель-логопед	
Учитель-дефектолог	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	8753
отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	8795

Общепрофессиональные должности служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	6437
Секретарь-машинистка	
Кассир	
Архивариус	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6637
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Администратор зала столовой	6808
Инспектор по кадрам	
Лаборант	
Художник	
Администратор зала	
Диспетчер	
Техник-программист	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	6977
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	7545
4 квалификационный уровень	
Механик	8022

5 квалификационный уровень	
Главный специалист в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских.	8396
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам	8729
Инженер	
Специалист по охране труда	
Инженер-программист (программист)	
Документовед	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Заведующие (начальники) отделами, лабораториями, бюро, начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела и др.)	11040
2 квалификационный уровень	
	11607
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиалом, другого обособленного структурного подразделения	12306

Общепрофессиональные профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Кухонный работник	6109
Подсобный рабочий	
Мойщик посуды	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
Швея по ремонту одежды	
Оператор хлораторной установки	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Оператор копировальных и множительных машин	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Грузчик	
Маляр	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Столяр, плотник	
Слесарь-электрик	
Слесарь по ремонту оборудования	
Повар	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6905
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7767
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8955
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9611
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	10298
Водитель автомобиля	

**Профессиональные квалификационные группы должностей
работников культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Заведующий костюмерной	7545
Аккомпаниатор	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	8022
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	9332
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
Костюмер	6109

1. Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности

№№	Наименование дополнительных видов работ	Условия и размеры оплаты
1.	Классное руководство	<p>1) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение обязанностей классного руководителя от оклада (ставки) заработной платы:</p> <p>- в 1- 11 классах - 30%;</p> <p>2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015, СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и учреждениям обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными Постановлением Главного государственного</p>

		<p>санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года №189.</p> <p>Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся;</p> <p>3) педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, выполняющим функции классного руководителя, одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе.</p>
2.	Проверка письменных работ	<p>1) педагогическим работникам за проверку письменных работ с учетом повышения за наличие квалификационной категории в расчете за учебные часы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 – 4 классы - 20 процентов; - по русскому языку и литературе, математике - 20 процентов; - по иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике, биологии, географии, информатике, истории, обществознанию - в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы <p>2) педагогическим работникам, осуществляющим обучение по индивидуальному учебному плану на дому, в расчете за учебные часы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по русскому языку и литературе, математике - 10 процентов; - по иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике, биологии, географии, информатике, истории, обществознанию - в размере 5 процентов оклада (ставки) заработной платы.

3.	Заведование: кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, участками для групповых прогулок, занятий, групповыми ячейками (при наличии паспорта)	<p>1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, групповыми ячейками - в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы;</p> <p>2) педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (с 01 апреля по 30 сентября), учебными мастерскими в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы;</p> <p>3) воспитателям за участки для групповых прогулок, инструкторам по ФИЗО - 10%</p> <p>4) педагогическим работникам за заведование школьным музеем в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы.</p>
4.	Руководство предметными профессиональными объединениями	<p>1) педагогическим работникам за руководство предметными профессиональными объединениями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дошкольными, школьными - в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы; - городскими - в размере 15 процентов оклада (ставки) заработной платы.
5.	За проведение внеклассной работы по физкультуре, в зависимости от числа классов	<p>1) в зависимости от числа классов определяется доплата в целом на учреждение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10-19 классов – 60 процентов; - 20-29 классов – 100 процентов; - 30-39 классов – 140 процентов. <p>Сумма доплат может делиться между педагогическими работниками, выполняющими эту работу в процентном соотношении.</p>
6.	За выполнение работы по руководству органами ученического самоуправления в рамках	<p>1) педагогическим работникам - в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы.</p>

	деятельности РДШ	
7.	За выполнение работ по охране труда	1) работнику - в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей, при условии отсутствия специалиста по охране труда в штате учреждения).
8.	За ведение работы в АИС	1) работнику - в размере 15 процентов оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей).
9.	За наставничество (работа с молодыми педагогами)	1) работнику - 10 % от минимального оклада педагога по итогам мониторинга, проводимого специалистами ЦРО
10.	За выполнение работ по организации безопасности образовательного процесса	1) работнику – в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей)

2.Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам учреждений

1.	За работу в образовательной организациях, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы	1) педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – повышение окладов на 20 процентов с учетом педагогической нагрузки.
2.	За работу в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией	1) педагогическим работникам образовательных учреждений производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы) за

		<p>фактически отработанное время;</p> <p>2) помощникам воспитателей, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, кастелянше, работающим в группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях для детей с туберкулезной интоксикацией, а также имеющих группы с туберкулезной интоксикацией (независимо от количества этих групп) производится повышение оклада (ставки) на 15 процентов за все часы работы.</p>
3.	<p>За обучение по индивидуальному учебному плану на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения</p>	<p>1) учителям и другим педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом педагогической нагрузки.</p>
4.	<p>За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых</p>	<p>1) учителям и другим педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом педагогической нагрузки.</p>
5.	<p>За реализацию образовательных программ в профильных классах, а также в классах с углубленным изучением отдельных предметов</p>	<p>1) учителям и другим педагогическим работникам образовательных учреждений, производится повышение на 15 процентов с учетом объема учебной нагрузки за преподавание профильных предметов за фактически отработанное время в этих классах.</p>

6.	Работа в составе территориальной психолого-медико-педагогической комиссии	специалистам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов.
7.	За работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, и детьми, обучающимися по адаптированным основным общеобразовательным программам с ЗПР и умственной отсталостью	1) учителю-логопеду, учителю-дефектологу производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов.
8.	За работу по специальным индивидуальным программам для детей с тяжелой и глубокой отсталостью (интеллектуальными нарушениями, тяжелыми и множественными нарушениями развития)	1) педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов.
9.	За работу на улице в зимнее время (с 1 ноября по 31 марта)	1) учителям, преподавателям физической культуры, педагогам дополнительного образования - 10 процентов от оклада (ставки) заработной платы за фактически проведенные часы в этих условиях.
10.	За превышение наполняемости классов	1) учителям и другим педагогическим работникам образовательных учреждений в классах с превышением норматива наполняемости устанавливается доплата: - за превышение наполняемости класса до 5 чел. – 5 процентов, - за превышение наполняемости класса на 5 и более человек - 10 процентов.
11.	Победителям - призерам городских и областных	1) победителям городских конкурсов в размере 15 процентов,

	<p>конкурсов "Учитель года", "Воспитатель года" и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства</p>	<p>призерам (лауреатам) городских конкурсов –10 процентов от оклада (ставки) заработной платы сроком на один год;</p> <p>2) победителям областных конкурсов - в размере 20 процентов, призерам (лауреатам) областных конкурсов - в размере 15 процентов от оклада (ставки) заработной платы сроком на один год.</p>
<p>12.</p>	<p>За работу в группах для детей раннего возраста (с 2-х месяцев до 3-х лет)</p>	<p>1) воспитателям - в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы за фактически отработанное время в этих группах.</p> <p>2) помощникам воспитателя – в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы за фактически отработанное время в этих группах.</p>

Размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников (с учетом педагогической нагрузки)

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Старший вожатый	0,3 – для первой категории; 0,5 – для высшей категории
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений

1. Оценочный лист учителя

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей	Оценка в баллах	Коррек тировка комисс ии
1. За общие показатели успеваемости обучающихся на уровне города по рез-там ГИА (по результатам ОГЭ, ЕГЭ)			
1.1. Отсутствие учащихся, не прошедших ГИА в срок до 01 июля текущего года			
- выше среднего по городу			
- выше среднего по области			
2. За положительную динамику и стабильные результаты качества знаний обучающихся в сравнении собственными результатами предыдущего отчетного периода			
2.1. Стабильные результаты качества знаний обучающихся			
2.2. Положительная динамика качества знаний обучающихся			
3. Доля обучающихся, выбравших предмет для сдачи в формате ЕГЭ, ОГЭ от количества обучающихся у данного учителя в выпускном классе			
менее 45%			
46%-70%			
более 70%			
100 %			
4. За подготовку победителей и призеров НПК и предметных олимпиад (устанавливается по факту, одновременно), за каждого подготовленного учащегося			
- школьный уровень (очное участие)			
-муниципальный уровень (очное участие)			
- региональный уровень (очное участие)			
- всероссийский уровень (очное участие)			

участие)					
5. За подготовку призеров, победителей спортивных соревнований, творческих конкурсов, интеллектуальных игр и др. (устанавливается по факту, единовременно), за каждого подготовленного учащегося/команду					
- муниципальный уровень (очное участие)					
- региональный уровень (очное участие)					
6. За работу в экспертных комиссиях, олимпиадах, судействе (при условии исполнения обязанностей в свободное от уроков время)					
7. За участие в методической, экспериментальной и инновационной деятельности					
7.1. Проведение семинаров, конференций, мастер-классов, открытых уроков, конкурсов (очных) и др. (кроме аттестационных процедур) с использованием образовательных и информационных технологий					
7.2. Наличие публикаций (статьи в сборниках с грифом «ББК, УДК)					
7.3. Активное участие в городских профессиональных педагогических сообществах (в том числе сетевых), согласно приказу Управления образования					
7.4. Личное участие в реализации мероприятий экспериментальной/инновационной деятельности (наличие и деятельность пилотных, базовых, инновационных площадок,					

проведение стажировочных сессий, обобщение и распространение педагогического опыта и др.)					
7.5. Наличие персональной страницы на сайте ОУ или ссылки на персональный сайт, блог (актуальность информации, частота обновления),					
- администрирование сайта учреждения					
8. Результативность участия в профессиональных конкурсах (устанавливается по факту, одновременно)					
8.1. Результативность участия в конкурсах педагогического мастерства					
8.2. Результативность участия в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях					
8.3. Результативность участия в конкурсах методических разработок					
9. Дополнительные критерии					
9.1. Проведение индивидуальных занятий					
9.2. За наставничество (работа с молодыми специалистами)					
9.3. За своевременную сдачу отчетов, планов, программ; качество работы с документацией и др.					
9.4. Ведение электронных журналов и электронных дневников					
9.5. За дежурство по школе					
9.6. За выполнение разовых поручений администрации					
9.7. За замещение уроков отсутствующего учителя					
9.8. За подготовку кабинета к новому учебному году					

2. Оценочный лист классного руководителя

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей	Оценка в баллах	Корректировка комиссии
------------	--	-----------------	------------------------

Устойчивая и положительная динамика деятельности классного коллектива:				
1. Учебная деятельность				
1.1. Отсутствие пропусков уроков обучающимися по неуважительной причине (по итогам четверти)				
2. Активность во внеклассной деятельности				
2.1. Охват обучающихся класса горячим питанием:				
- стабильная динамика				
- положительная динамика				
2.2. За подготовку победителей спортивных соревнований, творческих и интеллектуальных конкурсов среди классов				
2.3. Занятость обучающихся класса из группы риска во внеурочное время дополнительным образованием: по итогам мониторинга (по полугодию)				
3.1. Качественное дежурство класса по школе, в столовой, гардеробе				
3.2. За индивидуальную работу с детьми и законными представителями из социально-неблагополучных семей, стоящих в банке СОП				
3.3. За подготовку кабинета к новому учебному году				

3. Оценочный лист специалистов общеобразовательных учреждений и учреждения дополнительного образования (педагог-организатор, методист, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования)

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей	Оценка в баллах	Корректировка комиссии
1. За подготовку победителей и призеров НПК (устанавливается по факту, единовременно), за каждого подготовленного обучающегося			
- школьный уровень (очное участие)			
- муниципальный уровень (очное участие)			

- региональный уровень (очное участие)					
- всероссийский уровень (очное участие)					
2. За подготовку призеров, победителей творческих конкурсов, интеллектуальных игр и др. (устанавливается по факту, одновременно), за каждого подготовленного обучающегося/команду					
- муниципальный уровень (очное участие)					
- региональный уровень (очное участие)					
3. За участие в методической, экспериментальной и инновационной деятельности					
3.1. Проведение семинаров, конференций, мастер-классов, открытых уроков, конкурсов (очных) и др. (кроме аттестационных процедур) с использованием образовательных и информационных технологий					
3.2. Наличие публикаций (статьи в сборниках с грифом «ББК, УДК)					
3.3. Активное участие в городских профессиональных педагогических сообществах (в том числе сетевых)					
3.4. Личное участие в реализации мероприятий экспериментальной/инновационной деятельности (наличие и деятельность пилотных, базовых, инновационных площадок, проведение стажировочных сессий, обобщение и распространение педагогического опыта и др.)					
3.5. Наличие персональной страницы на сайте ОУ или ссылки на персональный сайт, блог					

(актуальность информации, частота обновления)				
4. Результативность участия в профессиональных конкурсах (устанавливается по факту, одновременно)				
4.1. Результативность участия в конкурсах педагогического мастерства				
4.2. Результативность участия в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях				
4.3. Результативность участия в конкурсах методических разработок				
5. Дополнительные критерии				
5.1. За наставничество (работа с молодыми специалистами)				
5.2. Исполнительная дисциплина: своевременная сдача отчетов, планов, программ; качество работы с документацией и др.				
5.3. Качественное дежурство по учреждению				
5.4. За выполнение разовых поручений администрации				
5.5. Охват обучающихся творческими конкурсами, интеллектуальными играми т.д. от общего количества классов (детских объединений) в образовательном учреждении				
5.6. Охват дополнительным образованием обучающихся, состоящих на учете в ОДН, внутришкольном учете				
5.7. Сохранность контингента обучающихся				
5.8. Посещаемость и наполняемость групп детских объединений				
5.9. Реализация программ отдыха в ЛДП «Внешкольник»				
5.10. Организация работы летнего экологического отряда старшеклассников				
5.11. Организация работы по				

оказанию платных услуг				
5.12. За работу в экспертных комиссиях, олимпиадах, судействе (при условии исполнения обязанностей в свободное от занятий время)				
5.13. Обеспечение сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями				
5.14. Обеспечение взаимодействия с общественными организациями и социальными партнерами				
5.15. Социально-профилактическая индивидуальная работа с детьми и законными представителями из семей группы риска (дети и семьи, стоящие на различного уровня учетах)				
5.16. За организацию мероприятий регионального уровня с участием детей				

Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений, в отношении которых, МКУ «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств, по профессионально – квалификационным группам и профессиям рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень		4 489
	2 квалификационный уровень		5 179
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень		5 929
	2 квалификационный уровень		6 729
	3 квалификационный уровень		7 579
	4 квалификационный уровень		8 479

	5 квалификационный уровень	9 429
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289
ПКГ должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
ПКГ «Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня»		729
ПКГ «Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня»	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
1 квалификационный уровень		15 839
2 квалификационный уровень		17 039
3 квалификационный уровень		18 289

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта	Рекомендуемый
--	---------------

		минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня»		15 839

ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		729
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы
--	--	--

	работников, рублей*
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала»	729
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	5 929
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	6 729
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	15 839