

**Муниципальное
общеобразовательное учреждение
«Гимназия имени В.А.Надькина»**

ПРИКАЗ

от 28.10.2022 № 116/1-26-489

г. Саянск

О внесении изменений в положение
об оплате труда работников МОУ
«Гимназия им. В.А. Надькина»

На основании постановления Администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» №110-37-1180-22 от 19.10.2022 г. «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МОУ «Гимназия им. В.А.Надькина» (далее – Положение) следующие изменения:
 - 1.1. Абзац 5 пункта 10.2.1. Положения изложить в следующей редакции:
«-за сложность, напряженность и высокие достижения в труде педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, педагог-библиотекарь, библиотекарь, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, советник директора по воспитанию).»
 - 1.2. Пункт 10.2.3. дополнить абзацем следующего содержания:
«На размер дифференциации не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы в Иркутской области.»
 - 1.3. Пункт 19.6. Положения изложить в следующей редакции:
«19.6. Педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, педагог-библиотекарь, библиотекарь, инструктор по физической

культуре, музыкальный руководитель, советник директора по воспитанию) может устанавливаться ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие результаты в труде в размере до 150% должностного оклада, ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год)»

- 1.4. Пункт 19.7. Положения изложить в следующей редакции:
«Служащим, работникам учебно-вспомогательного персонала и работникам не относящимся к педагогическим работникам образовательных учреждений, может устанавливаться ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 150% должностного оклада, ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год).»
- 1.5. Профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня приложения №1 Положения дополнить строкой следующего содержания:

| | |
|---|------|
| Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями | 8563 |
|---|------|

- 1.6. В Приложении № 5 к Положению:
- 1.6.1. В подпункте 2 пункта 1 раздела 1, слова «СанПин 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и учреждения обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года №189» заменить на слова «СанПин 2.4.2.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года №28.»
- 1.6.2. Подпункт 2 пункта 3 дополнить словом «за тир»
- 1.6.3. Пункт 9 «За наставничество (работа с молодыми педагогами)» изложить в следующей редакции:

| | | |
|----|--|--|
| 9. | За наставничество (работа с молодыми педагогами) | - работнику - 30% от минимального оклада педагога по итогам мониторинга, проводимого специалистами ЦРО на уровне образовательной организации; - работнику - 50% от минимального оклада педагога по итогам мониторинга, проводимого специалистами ЦРО на уровне города, региона. |
|----|--|--|

1.7. Пункт 2 раздела 2 «Оценочный лист классного руководителя» приложения № 7 к Положению дополнить подпунктом 2.4. следующего содержания:

«2.4. Количество держателей «Пушкинской карты» в % от количества обучающихся с 14 лет, 90-100%».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01 сентября 2022 года.
3. Заместителям директора Гаинцевой Е.А., Никитюк Т.В., заведующей хозяйством Гавриловой И.В. руководствоваться настоящими изменениями в положении при подготовке документов для тарификации, и заполнении таблиц учета рабочего времени.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



С.П. Казанцев